



ที่ ศธ ๐๒๑๒๓/๖๑๑

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์
๕๐ ถ.กรุงศรีนอก ต.ในเมือง
อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์ ๓๒๐๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ จำนวน ๑๐ ราย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ จึงขอความร่วมมือให้ท่านแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบ และจัดส่งเอกสารผลงานที่จะรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง จำนวน ๖ ชุด ไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่ได้รับการประกาศรายชื่อ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางวิมลมาลย์ รินไธสง)
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๔๔๕๑ ๑๐๑๓

โทรสาร ๐ ๔๔๕๑ ๑๐๑๓



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งฯ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๐ ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ และให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจัดส่งเอกสารผลงานที่จะรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง จำนวน ๖ ชุด ไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่ได้รับการประกาศรายชื่อ หากไม่จัดส่งผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าไม่ประสงค์จะขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้ เป็นผู้มีคุณสมบัติต่างจากที่กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

อนึ่ง หากมีผู้หนึ่งผู้ใดจะเสนอข้อทักท้วงบุคคลและผลงาน ให้ยื่นข้อทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร ต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่มิประกาศฯ ฉบับนี้ หากมีข้อทักท้วง และได้มีการตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่า ข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต จะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางวิมลมาลย์ รินไธสง)

ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

บัญชีรายชื่อผลงานและข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการศึกษาครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑

ที่	ตำแหน่งที่คัดเลือก	ชื่อ-สกุล ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดการเสนอเค้าโครงผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา		ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	หมายเหตุ	
			ชื่อผลงาน	ผู้ร่วมดำเนินการ			
				จำนวน (คน)			สัดส่วน (%)
๑	นักวิชาการศึกษานักวิชาการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.สุรินทร์ เขต ๑	นางกนิษฐา แสงศิริรักษ์ นักวิชาการศึกษานักวิชาการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๑ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.สุรินทร์ เขต ๑	เรื่องที่ ๑ รายงานผลการดำเนินงานการรับนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ระยะเวลาดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒)	๒	๒๐%	- การสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานโครงการอาหารกลางวัน ในโรงเรียนให้บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างยั่งยืนและเกิดประโยชน์กับนักเรียน	- ผลงานเรื่องที่ ๑ และเรื่องที่ ๒ ผู้สมัคร มีสัดส่วนในการ ดำเนินการ ๘๐ %
			เรื่องที่ ๒ รายงานการคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน (ระยะเวลาดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒)	๒	๒๐%		
๒	นักวิชาการศึกษานักวิชาการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๐ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.สุรินทร์ เขต ๑	นายขวัญณรงค์ ฤทธิธรม นักวิชาการศึกษานักวิชาการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.สุรินทร์ เขต ๑	เรื่องที่ ๑ โครงการลูกเสือต้านภัยยาเสพติด (ระยะเวลาดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒)	๔	๒๐%	- โครงการลูกเสือต้านภัยยาเสพติดในสถานศึกษา	- ผลงานเรื่องที่ ๑ และเรื่องที่ ๒ ผู้สมัคร มีสัดส่วนในการ ดำเนินการ ๘๐ %
			เรื่องที่ ๒ โครงการค่ายทักษะชีวิต (รวมพลึงเด็กและเยาวชน ด้านภัยยาเสพติด) (ระยะเวลาดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒)				
๓	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑ กลุ่มอำนวยการ สพป.สุรินทร์ เขต ๑	นางคิพร พรหมคง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒ กลุ่มอำนวยการ สพป.สุรินทร์ เขต ๑	เรื่องที่ ๑ การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระยะเวลาดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒)	๒	๒๐%	- การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔) โดยใช้กระบวนการคุณภาพ PDCA	- ผลงานเรื่องที่ ๑ และเรื่องที่ ๒ ผู้สมัคร มีสัดส่วนในการ ดำเนินการ ๘๐ %
			เรื่องที่ ๒ โครงการแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัด การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระยะเวลาดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒)				

บัญชีรายชื่อผลงานและข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
 ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการศึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.๒)
 เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

ที่	ตำแหน่งที่คัดเลือก	ชื่อ-สกุล ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดการเสนอเค้าโครงผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา		ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	หมายเหตุ	
			ชื่อผลงาน	ผู้ร่วมดำเนินการ			
				จำนวน (คน)			สัดส่วน (%)
๑	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑ กลุ่มอำนวยการ สพป.สุรินทร์ เขต ๒	นายกล้าณรงค์ ศรีโชติ นักวิชาการศึกษานำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๔ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.สุรินทร์ เขต ๒	เรื่องที่ ๑ รายงานผลการดำเนินงานการรับนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒	-	-	- การปรับปรุงอาคารสำนักงาน อาคารประกอบ สิ่งก่อสร้างอื่น และภูมิทัศน์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุรินทร์ เขต ๒	- ผลงานเรื่องที่ ๑ และ และเรื่องที่ ๒ ผู้สมัคร มีส่วนในการ ดำเนินการ ๑๐๐ %
			เรื่องที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมทักษะอาชีพ และการเพิ่มอัตราส่วนการเรียนต่อสายอาชีพ	-	-		
๒	นักวิชาการศึกษานำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๔ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.สุรินทร์ เขต ๒	นางวิชุดา คล้ายแก้ว นักวิชาการศึกษานำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๑ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.สุรินทร์ เขต ๒	เรื่องที่ ๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา โครงการลูกเสือต้านภัยยาเสพติดในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	-	-	- การศึกษาการเฝ้าระวังปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	- ผลงานเรื่องที่ ๑ และ และเรื่องที่ ๒ ผู้สมัคร มีส่วนในการ ดำเนินการ ๑๐๐ %
			เรื่องที่ ๒ รายงานผลการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในระบบ nisp๒ ประจำปี ๒๕๖๐ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒	-	-		
๓	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.สุรินทร์ เขต ๒	นางประภาพร ทองจันทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.สุรินทร์ เขต ๒	เรื่องที่ ๑ รายงานความต้องการอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ระยะเวลา ๓ ปี (ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒)	-	-	- การศึกษาอัตรากำลังครูเพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง การกำหนดความต้องการครูรายวิชาทดแทน และจัดทำข้อมูล เพื่อการจัดทำแผนความต้องการครู ระยะเวลา ๓ ปี (ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	- ผลงานเรื่องที่ ๑ ผู้สมัคร มีส่วนในการ ดำเนินการ ๑๐๐ % - ผลงานเรื่องที่ ๒ ผู้สมัคร ผู้สมัครมีส่วนในการ ดำเนินการ ๙๐ %
			เรื่องที่ ๒ รายงานการศึกษาข้อสังเกตบางประการเกี่ยวกับผลงาน ทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ที่ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	๑	๑๐%		
๔	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๑ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.สุรินทร์ เขต ๒	นางบุญเพ็ญ เด็กกล้า นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.สุรินทร์ เขต ๒	เรื่องที่ ๑ การเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	-	-	- การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล โดยใช้คู่มือ การปฏิบัติงานในการเลื่อนเงินเดือน	- ผลงานเรื่องที่ ๑ และ และเรื่องที่ ๒ ผู้สมัคร มีส่วนในการ ดำเนินการ ๑๐๐ %
			เรื่องที่ ๒ การจัดทำบัญชีถือจ่ายอัตราเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	-	-		

บัญชีรายชื่อผลงานและข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
 ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการศึกษาครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
 เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ที่	ตำแหน่งที่คัดเลือก	ชื่อ-สกุล ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดการเสนอเค้าโครงผลงานที่เป็นผลกรดำเนินงานที่ผ่านมา			ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	หมายเหตุ
			ชื่อผลงาน	ผู้ร่วมดำเนินการ			
				จำนวน (คน)	สัดส่วน (%)		
๑	นักวิชาการศึกษานักวิชาการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๐ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.สุรินทร์ เขต ๓	นางสาวทัศนีย์ เครือแก้ว นักวิชาการศึกษานักวิชาการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๑ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.สุรินทร์ เขต ๓	<p>เรื่องที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาการแนะแนวและระบบการดูแลช่วยเหลือเด็กนักเรียนให้มีความเข้มแข็ง ปี พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>เรื่องที่ ๒ การดำเนินการของศูนย์เฉพาะกิจคุ้มครองและช่วยเหลือเด็กนักเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓</p>	๒	๒๐%	- การบริหารจัดการและการดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือเด็กนักเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓	- ผลงานเรื่องที่ ๑ และเรื่องที่ ๒ ผู้สมัครมีส่วนในการดำเนินการ ๘๐ %
๒	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.สุรินทร์ เขต ๓	นายพงษ์พิทักษ์ สหสชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.สุรินทร์ เขต ๓	<p>เรื่องที่ ๑ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูโดยการประยุกต์ใช้วงจร PDCA (Deming Cycle)</p> <p>เรื่องที่ ๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)</p>	-	-	- การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูโดยการประยุกต์ใช้วงจร PDCA (Deming Cycle)	- ผลงานเรื่องที่ ๑ ผู้สมัครมีส่วนในการดำเนินการ ๑๐๐ % - ผลงานเรื่องที่ ๒ ผู้สมัครมีส่วนในการดำเนินการ ๙๐ %
๓	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๑ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.สุรินทร์ เขต ๓	นางสาวณัฐมณี วิภาหิสน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.สุรินทร์ เขต ๓	<p>เรื่องที่ ๑ รายงานการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ระยะ ๓ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๖๒)</p> <p>เรื่องที่ ๒ การเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และการจัดสรรคืนอัตรากาเกษียณอายุราชการ ประจำปี</p>	๑	๑๐%	- การศึกษามาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ เพื่อประกอบเพื่อประกอบการวางแผนอัตรากำลังครู ระยะ ๑๐ ปี (๒๕๖๓ - ๒๕๗๒)	- ผลงานเรื่องที่ ๑ ผู้สมัครมีส่วนในการดำเนินการ ๙๐ % - ผลงานเรื่องที่ ๒ ผู้สมัครมีส่วนในการดำเนินการ ๘๐ %